

Jaarverslag Stichting Jansland 2022

Inleiding

Het jaar 2022 was voor Theehuis Jansland een heel bijzonder jaar, omdat in dit jaar het tienjarig jubileum werd gevierd. In de maand mei werd dit jubileum veel luister bijgezet door diverse bijeenkomsten en feestelijkheden. Na twee jaar van coronamaatregelen en nog een gedwongen sluiting in januari konden we op 1 februari weer voorzichtig starten.

Beschouwing

Stichting Jansland werd op 8 mei 2009 opgericht en ging onder de naam Theehuis Jansland 31 maart 2012 van start als een gastvrije horeca en leerwerkplek voor jongvolwassenen vanaf 15 jaar met een autismespectrumstoornis en/of een probleem op het gebied van verbale communicatie en het begrijpen van non-verbale communicatie.

Vanaf 2019 probeert het bestuur tot een verdere professionalisering te komen. Door de coronacrisis zijn veel goede voornemens en initiatieven noodgedwongen tijdelijk opgeschort. Gelukkig konden we in 2022 vastberaden verder gaan met brainstormen over de wens om Theehuis Jansland beter op de kaart te zetten als gastvrije locatie in Voorschoten en omgeving, waar het goed toeven is voor de leerlingen, de vrijwilligers en de gasten.

Bestuur

Aan het begin van 2022 bestond het bestuur uit:

Jan Janssens, voorzitter

Mirjam Vollebregt, secretaris

Robbert Vonk, penningmeester

Eric Fabery de Jonge, algemeen bestuurslid en plv. voorzitter

Eind 2022 bestond het bestuur uit:

Jan Janssens, voorzitter

Mirjam Vollebregt, secretaris

Robbert Vonk, penningmeester

Eric Fabery de Jonge, algemeen bestuurslid en plv. voorzitter

Emilie van der Spil, algemeen bestuurslid (vanaf juni)

Johan Schoone, algemeen bestuurslid (vanaf juli)

Bestuursvergaderingen

In 2022 werd er negen keer een bestuursvergadering gehouden en wel op:

9 februari

24 maart

25 april

28 mei 15 juni

5 juli

22 augustus

18 oktober

30 november

Daarnaast vond er op 8 juni een overleg plaats tussen bestuur en commissie medewerkers om te praten over de roosterproblemen.

Een vertegenwoordiger van het bestuur neemt ook regelmatig deel aan het overleg van de dagleidinggevenden.

Organisatiestructuur

Het Theehuis kent zes commissies, die regelmatig bij elkaar komen:

- Gebouw
- Horeca
- Medewerkers
- Leerlingen
- Nevenactiviteiten
- Communicatie

In iedere commissie zit tenminste één bestuurslid, een van de betaalde medewerkers en ter zake deskundige vrijwilligers.

Openingstijden 2022

Vanwege de verplichte sluiting van de horeca in verband met het coronavirus kon het Theehuis pas weer op 1 februari voorzichtig haar deuren openen.

Van 11 juli t/m 21 augustus was het Theehuis vanwege het tekort aan vrijwilligers in de zomertijd 3 dagen per week open, op donderdag, vrijdag en zaterdag.

Jubileum

De maand mei stond geheel in het teken van het tienjarig jubileum van het Theehuis.

Op 3 mei werd afgetrapt met een megagrote appeltaart die door enkele leerlingen onder begeleiding werd uitgedeeld aan diverse instellingen in Voorschoten.

Op de woensdagen en zaterdagen waren er activiteiten voor de kinderen en muzikale optredens.

Op 7 mei was er een feestelijke bijeenkomst voor de Vrienden van Jansland, op 21 mei gevolgd door een bijeenkomst voor sponsors en leveranciers. Hoogtepunt was de feestelijke jubileumavond op 28 mei, waarvoor alle oud-vrijwilligers en oud-leerlingen waren uitgenodigd, naast de huidige vrijwilligers en leerlingen.

Veel van deze activiteiten werden mede mogelijk gemaakt door de gulle giften en donaties van diverse fondsen en sponsors.

Bijzonder tijdens het jubileum was de geste van psychotherapeut Bob van Eerd. Bob heeft als adviseur bij de start van het theehuis een belangrijke rol gespeeld en is ook later betrokken gebleven bij voorlichtingsactiviteiten voor vrijwilligers. Bij zijn pensioen in het voorjaar van 2022 heeft hij een symposium georganiseerd voor vakgenoten en vrienden. Bij die gelegenheid vroeg hij de gasten om plaats van cadeaus een schenking te doen aan het theehuis en de Stichting Leergeld. Van de opbrengst van meer dan € 3.000,- kunnen gezinnen met een smalle beurs in het theehuis genieten van een lekkere lunch.

Overige activiteiten en acties

Personeel

In 2022 waren er twee betaalde medewerkers met ieder een parttime dienstverband voor twaalf uur.

Dagleiding

Eind 2022 waren er zeven dagleidinggeevenden.

Financiën / horeca

Regelmatig is er nagedacht en gesproken over de mogelijkheden voor uitbreiding van (betaalde) horeca-activiteiten op zondag of in de avonduren en over de mogelijke subsidiëring van onze activiteiten.

De hogere energiekosten leidden niet tot grote problemen, Wel werd er gekeken naar energiebesparende maatregelen.

Dankzij enkele gulle giften zijn een aantal extra dingen aangeschaft: extra handpalm voor op het terras, verbetering van het internet, nieuwe vaatwasser, nieuwe oven en een camera om een 'smoelenbord' te realiseren.

Naar aanleiding van de toekenning van een vergunning voor de exploitatie van ondersteunende horeca door de kinderboerderij werd protest aangetekend bij, en overleg gevoerd met, de gemeente.

Door een bancaire probleem bij Triodos Bank konden we ook in 2022 niet bij onze financiële reserves. Dat leverde in dit jaar nog geen probleem op met de liquiditeit.

Vrienden van Jansland.

Er hebben zich dit eerste jaar ongeveer 40 Vrienden aangemeld. Tijdens het jubileum werd er op 7 mei een speciale bijeenkomst voor hen georganiseerd. Verder kregen zij in december een speciale versie van ons nieuwsblad, het Theeblaadje.

Nevenactiviteiten

Naast alle jubileumactiviteiten in mei was er op 24 maart een gezellige avond voor alle vrijwilligers verzorgd door het bestuur en op 17 september was er een vrijwilligersuitje met bowlen en steengrillen in Leiderdorp.

Op 14 april werd er een avond georganiseerd voor jongeren met ASS.

Gebouw

Sinds het najaar van 2022 is er een AED bij het theehuis.

Leerlingen

Waar het vorig jaarverslag stopte met de mededeling, dat de coronamaatregelen ons ook in het begin van 2022 nog zouden bezighouden, is nu achteraf duidelijk, dat pas in maart de laatste maatregelen werden opgeheven. Pas in april 2022 konden we weer voluit van start in het theehuis. Dat betekende dat ons jubileumjaar later startte dan we hadden gehoopt en dat we de feestelijkheden in kortere tijd op poten moesten zien te zetten, want in mei was de grote feestweek, waar ook de leerlingen een stevige rol in speelden. Bij het ronddelen van de enorme appeltaart in onze gemeente hebben Floris en Sebastiaan een belangrijke rol op zich genomen. Bij de muzikale viering op zaterdagochtend traden voor de genodigden Sebastiaan en Iriane zeer verdienstelijk op, op keyboard en harp. Het Theehuis werd, vanwege een zeer divers feestprogramma, heel druk bezocht, waardoor de leerlingen hun handen vol hadden. De feestweek werd afgesloten door een gezellige, drukbezochte reünie, waar we ons mochten verheugen in alle succesverhalen van heel wat oud-leerlingen, die ooit in het verleden door onze vrijwilligers zijn begeleid. Wat waren we allemaal blij en trots met de behaalde resultaten!

Na de feestelijkheden stond er een zomer voor de deur, die zo veel mooi weer bracht, dat mede daardoor de drukte voortduurde. Alle leerlingen hebben keihard gewerkt.

Toch was er ook een aantal dat aan het begin van de zomer afscheid van ons nam. Sebastiaan ging in het oosten van het land beginnen aan een nieuwe studie op het gebied van automatisering. Dat resulteerde ook in een betaalde baan in die sector. Wouter, Marieke en Iriane namen in juni afscheid van het theehuis omdat zij na de vakantie begonnen aan een nieuwe opleiding. Zij kwamen alle drie goed terecht, Wouter zelfs in een horecaopleiding, dankzij alle sociale en arbeidsvaardigheden, die zij zich in één of soms zelfs meer jaren in ons Theehuis hadden eigen gemaakt. In oktober besloten ook Tycho en Zoë een punt achter hun stage te zetten. Zij vonden een andere vorm van begeleiding. Voor alle leerlingen is op een gepaste feestelijke manier een afscheidsfeestje georganiseerd, waarbij ook de ouders waren uitgenodigd.

Juni was een extra drukke maand, doordat daarin ook de intakegesprekken moesten plaatsvinden om de nieuwe groep leerlingen uit te nodigen voor het vullen van het nieuwe rooster, dat in september zou starten.

Gelukkig zijn er ook een aantal vertrouwde gezichten bij ons aan het werk gebleven: Noah, Victor, Ilke, Floris, Olivia, Mike en Max zijn na de zomervakantie weer gewoon bij ons blijven stagelopen. Sommigen hebben zelfs een aantal keren in de zomervakantie hand- en spandiensten verleend.

Vanaf 1 september werd bovengenoemde groep leerlingen versterkt met een aantal nieuwe krachten: Julia, Jolijn, Lars en Pepijn. In de loop van het jaar sloten Sarah, Soufyan en Alexandra zich daar nog bij aan. Zo zien we een grote groep jonge mensen die ervan hebben genoten om onze gasten op een vriendelijke en gezellige manier zo professioneel mogelijk te ontvangen. Een heel aantal leerlingen deed daarover zelfs verslag in ons "Theeblaadje".

Het Theehuis is trots op alle vaardigheden die de leerlingen zich hebben eigen gemaakt. Daardoor zijn het zelfbeeld en het zelfvertrouwen van vele leerlingen zo gegroeid, dat zij niet langer de beschermende omgeving van het Theehuis nodig hebben, maar verder kunnen stappen in de grote wereld van het "echte werk" en de diverse opleidingsmogelijkheden die nu binnen hun bereik liggen!

Het Theehuis heeft het afgelopen jaar zelfs op meerdere momenten het vertrouwen en de verantwoordelijkheid gekregen om een adviesfunctie te mogen bekleden. Wij mochten advies uitbrengen over de toekomst van enkele leerlingen, wat betreft de keuze voor dagbesteding of beschut werk. Ook kregen wij de kans een praktijkexamen op onze locatie af te laten nemen. Deze nieuwe rollen zullen in het jaar 2023 verder worden ontwikkeld, zodat we als Theehuis Jansland nog beter in staat zullen zijn onze leerlingen "begeleiding op maat" te kunnen geven. Met dank aan alle vrijwilligers, die zich met hart en ziel inzetten voor elke leerling die zich bij ons aanmeldt, teken ik als stagebegeleider voor dit jaarverslag over 2022.

Wilna van der Paal

Vrijwilligers

In 2022 zijn er 10 vrijwilligers bijgekomen, terwijl er 5 vrijwilligers zijn gestopt. Het Theehuis zal de vrijwilligers die afscheid namen erg missen en is hun veel dank verschuldigd voor alle tijd en energie die zij als vrijwilliger in het Theehuis hebben gestoken.

Grote waardering is er vanzelfsprekend ook voor alle andere vrijwilligers die zich in 2022 verdienstelijk hebben gemaakt voor het Theehuis. De meeste vrijwilligers werken in de horeca en geven onze leerlingen een 'training on the job'. Maar er is ook een flink aantal vrijwilligers actief achter de schermen. Zo is er iemand die boodschappen doet, iemand die de planten en bloemen verzorgt, twee huismeesters die onderhoudsklusjes doen, een administrateur, vrijwilligers die de was verzorgen en vrijwilligers die zich inspannen voor de communicatie en de nevenactiviteiten.

Per saldo stond het aantal vrijwilligers per 31-12-2022 op 52.

Om meer vrijwilligers te werven heeft het theehuis een stand bemand op de Cultuur- en Verenigingsmarkt tijdens het Weekend van Voorschoten op zaterdag 10 september. Van de geïnteresseerden hebben zich twee definitief aangemeld als vrijwilliger.

Om aan de behoefte aan scholing en kennisvergroting te voldoen werden er weer informatieavonden gehouden. Op 11 april was er een avond over HACCP en allergenen en op 31 oktober organiseerde een van onze vrijwilligers een avond over autisme. Daarnaast was er nog de jaarlijkse lichtjesavond op 9 december.

Op 23 december werd weer de jaarlijkse kerstkoffie-ochtend gehouden, waarbij ook een kerstcadeau werd uitgedeeld, gedeeltelijk mede mogelijk gemaakt door een gulle gift van SWAP support. In dat kader heeft het bestuur op 11 december gezamenlijk kerstcadeautjes ingepakt. Ook kreeg iedere vrijwilliger een kortingspas voor het theehuis.

Om de vrijwilligers tijdens de openingsuren te ontlasten werd op maandag een bakdag ingevoerd.

Om in de behoefte aan contact en communicatie te voorzien is het Theeblaadje in 2022 vier keer verschenen. Het Theeblaadje is een nieuwsbrief die digitaal via de mail wordt verspreid onder de vrijwilligers.

Een van de vrijwilligerscoördinatoren heeft een vervolg gemaakt met de evaluatiegesprekken met de vrijwilligers. De uitkomsten van deze evaluatiegesprekken zijn besproken in de commissie Medewerkers en waar nodig in het bestuur.

De commissie Medewerkers heeft zich ook uitgebreid gebogen over de regels voor AVG (algemene verordening gegevensbescherming). Er zijn protocollen opgesteld en intakeformulieren gemaakt.

Inmiddels hebben we ook 1 Janslandbruiloft gehad en 2 theehuisbaby's mogen verwelkomen.

Mirjam Vollebregt, secretaris bestuur

Mei 2022