

Inleiding

2019 kan terugkijkend gekenschetst worden als een jaar van grote bestuurlijke vernieuwing en eerste tekenen van groei van de organisatie na een aantal lastige jaren. Qua leerlingen is het schooljaar 2018-2019 en het kalenderjaar 2019 succesvol te noemen. Ook het aantal vrijwilligers nam toe tot 43. We konden de openingstijden verruimen, hetgeen meer bezoekers en meer omzet opleverde. Ook was er ruimte voor een aantal initiatieven, zoals het verwerven van een subsidie van Het Nut voor het ontwikkelen van een groenstrook bij ons Theehuis, ontwerp en productie van een wervingsfolder, realiseren van een nieuwe website. Dit alles moet er in 2020 toe gaan bijdragen dat ons Theehuis nog beter op de kaart komt in Voorschoten en directe omgeving en een sluitende begroting kan realiseren.

Beschouwing

Stichting Jansland werd op 8 mei 2009 opgericht en ging onder de naam Theehuis Jansland 31 maart 2012 van start als een gastvrije horeca en leerwerkplek voor jongvolwassenen vanaf 15 jaar met een autisme spectrum stoornis en/of een probleem op het gebied van verbale communicatie en het begrijpen van non-verbale communicatie.

In die beginperiode is de samenstelling van het bestuur lange tijd vrij stabiel geweest, maar vanaf najaar 2016 was er door diverse omstandigheden min of meer sprake van een komen en gaan van bestuursleden. In 2017 is een begin gemaakt met een professionaliseringslag en in dat kader is er in het najaar besloten een betaalde kracht in de vorm van een ZZP'er aan te trekken voor vier maanden. Aan het eind van 2017 is het contract niet verlengd. In 2018 is besloten in de vorm van een duobaan 2 professionele krachten aan te stellen om de continuïteit en te waarborgen. Dit had uiteraard consequenties voor de begroting. Dit is bij het afsluiten van 2018 onderkend en vertaald naar een ambitie om op termijn weer tot een sluitende begroting te komen, waarbij verdere professionalisering, ruimere openingstijden en aanvullende activiteiten de belangrijkste speerpunten waren.

Bestuur

In het verslagjaar is de samenstelling van het bestuur aanzienlijk veranderd. Aan het begin bestond het bestuur nog uit een drietal leden, te weten een algemeen bestuurslid [Alexandra de Savornin Lohman] en penningmeester [Frans Bakker] en twee vacatures voor algemene bestuursleden en vacante posities voor secretaris en voorzitter. Begin 2019 traden twee nieuwe bestuursleden toe die de posities van voorzitter [Jan Janssens] en secretaris [Ron Vonk] gingen vervullen. In augustus trad Alexandra de Savornin Lohman terug als algemeen bestuurslid, nadat zij jarenlang deze bestuurdersrol had vervuld naast een belangrijke rol in de vrijwilligersorganisatie. Als vrijwilliger bleef zij gelukkig actief voor de organisatie.

Frans Bakker had al op 12 december 2017 aan het toenmalig bestuur te kennen gegeven, dat hij als bestuurslid zou terug treden, zodra er een nieuwe penningmeester gevonden was. Frans heeft al jaren de dubbelrol van penningmeester en administrateur vervuld. Hij wil zijn rol als administrateur voortzetten, hetgeen het vinden van een nieuwe penningmeester zou vergemakkelijken. In het vierde kwartaal besloot Andre Potters-Kemp toe te treden als algemeen bestuurslid met als aandachtsgebieden communicatie en vrijwilligers. Ook slaagden we erin in de persoon van Geeke Keijzer een nieuwe penningmeester te vinden, die in de overgang van 2019 naar 2020 samen met Frans Bakker voor een soepel overdracht van taken ging zorgen. Dit maakte ook mogelijk dat Frans zoals hij al eind december 2017 had aangegeven in 2020 kon terugtreden als bestuurslid.

Bestuursvergaderingen

In principe is er elke 6 weken een bestuursvergadering in het theehuis. Tijdens deze vergaderingen worden alle lopende zaken besproken. Daarnaast wordt er regelmatig vergaderd met de vrijwilligers. In 2017 was voorzichtig een start gemaakt om tot een meer professionele organisatie te komen. Dit is in 2018 en 2019 verder voortgezet. Er is een kerntakendocument ontwikkeld waarin alle functies met bijbehorende taken beschreven zijn, we werken met een nieuw leerlingvolgsysteem, en de samenstelling en lay-out van de menukaart is aangepast. Ook zijn de prijzen van de consumpties aangepast [meer marktconform]. De interne informatiebrief om de vele vrijwilligers op de hoogte te brengen van diverse zaken is van een nieuwe lay-out en bredere opzet voorzien.

Het bestuur vergaderde op:

16 januari
25 februari
10 en 17 april
27 mei
26 juni
16 september
24 oktober
4 december

Theehuis Jansland openingstijden 2019

Het theehuis was in 2019 open vanaf dinsdag 8 januari tot en met vrijdag 19 juli en vanaf dinsdag 27 augustus tot en met vrijdag 20 december. Op maandag en zondag was het theehuis gesloten. In de loop van het jaar is de openingstijd vervroegd van 10:30 naar 10:00 uur.

Activiteiten rondom het jaar

08-01 Theehuis gaat open
31-03 tot 7-04 autisweek
08-05 Informatieavond met en voor vrijwilligers
15-06 Uitje voor leerlingen
27-06 Pitch voor subsidie Het Nut
13-07 BBQ voor vrijwilligers en leerlingen
20-07 Theehuis sluit voor het zomerseizoen
29-08 Uitje voor de vrijwilligers
27-08 Theehuis gaat open na het zomerseizoen
11-09 Voorlichtingsavond vrijwilligers over autisme
20-12 Kerstbijeenkomst met vrijwilligers
21-12 Theehuis gaat met kerstreces

Leerlingen

Vanaf januari 2019 werd nog sterker duidelijk, wat de gevolgen voor ons zijn van de invoering van de wet op passend onderwijs: wij kunnen niet meer bij de doelgroep, waaruit we in voorgaande jaren stagiaires betrokken. De leerlingen, waar we voorheen mee werkten, worden nu opgevangen in regulier onderwijs en vallen daardoor buiten het stage systeem. Steeds meer aanvragen ontvingen we van zorginstellingen als Prodeba, Gemiva, Mee, gemeentelijke zorgklokken en particuliere zorgbegeleiders.

Daardoor krijgen kennismaking, intake en het vervolgtraject een ander karakter ... minder schools. Er spelen ook andere verantwoordelijkheden. Vaak zijn de mensen, die worden aangemeld vanuit GGZ instellingen, later geïndiceerd en zijn ze wat ouder. Zij passen, qua aanpak, wel in het concentrisch

opgebouwde leerlingvolgsysteem, maar dat kan niet worden toegepast binnen een duidelijke periode van 1 schooljaar. Ze stromen in en/of uit op hun eigen moment. Ook zijn voor hen de dag-evaluatieformulieren niet toereikend in hun vraagstelling, doordat de problematiek veel complexer is gebleken.

Veel van deze jongeren zijn naast hun werkzaamheden in ons theehuis, ook bezig in een begeleidingstraject op weg naar betaald werk.

Leerlingen vanuit een schoolsituatie brengen hun eigen stagecontract mee, waarin een duidelijke hulpvraag is geformuleerd, waar wij bij kunnen aansluiten.

Jongeren vanuit een GGZ verwijzing kunnen deze ondersteuning niet aan ons leveren. Zij hebben een probleem met het verwoorden van welke hulp zij nodig hebben in de aanpak, die de vrijwilligers van het theehuis geacht worden te bieden. Dat maakt dat het werken met leerlingen de afgelopen periode complexer is geworden.

Koppeling aan een vrijwilliger of aan een "collega-leerling" is door de complexiteit van de hulpvraag veel moeilijker. Er wordt meer van vrijwilligers gevraagd.

In verband met bovengenoemde veranderingen is er, mede door een aantal vrijwilligers, een andere formulering opgesteld, die duidelijk moet maken welke jongeren er vallen onder onze (nieuwe) doelgroep. Opvallend is, dat in dit afgelopen jaar er in ieder geval 3 keer iemand kwam kennismaken, met de bedoeling als vrijwilliger aan de slag te gaan. Tijdens het intakegesprek kwamen we bij deze drie mensen op het idee, dat het veel beter zou zijn, gezien hun hulpvraag om begeleiding bij hun problemen, om geen groen shirt aan te trekken maar een rood, zoals de leerlingen. In alle drie de gevallen is dat een heel goed bevallen switch geweest.

Ondanks alle veranderingen en aanpassingen, is het schooljaar 2018-2019 en het kalenderjaar 2019 succesvol te noemen:

- Wij zijn er heel trots op, dat 1 leerling van ROC-Rijnland bij ons haar praktijkexamen Horeca mocht voorbereiden en ook afleggen. Zij is geslaagd met zeer hoge cijfers.
- 2 jongens van het Leo Kanner college hebben met grote inzet een heel schooljaar stage bij ons gelopen gedurende een hele dag in de week. Zij waren zeer succesvol en zijn in september ingestroomd in hun vervolgopleiding.
- Naast bovengenoemde leerlingen, namen wij ook afscheid van een stagiaire, die een betaalde baan kreeg in een bloemeshop. Verder werd op 13 juli ook afscheid genomen van een wat oudere stagiair, die al meer dan 2 jaar bij ons meewerkte, als ondersteuning voor zijn therapie. Hij heeft een ander adres gevonden om het traject naar betaald werk, ook naar andere onderdelen van de maatschappij, uit te breiden. Tot slot heeft ook een wat oudere dame, die vanuit de gemeente Voorschoten 2 jaren bij ons heeft meegewerkt, afscheid genomen.
- 2 meisjes, 1 vanuit Kentalis en 1 vanuit het speciaal onderwijs, zijn over de grote vakantie heen bij ons gebleven. Evenals 1 stagiaire, die in mei bij ons is begonnen. Ook 1 stagiaire, die vanuit haar thuissituatie bij ons kwam, werkt nog met veel plezier bij ons.
- 1 meisje, dat vanuit de Amerikaanse school bij ons is gekomen, werkt sinds kort 1 middag in het theehuis.
- 2 dames, die vanuit verschillende zorginstellingen bij ons kwamen in april, zijn wel meegegaan het nieuwe schooljaar in, maar zij zijn nu inmiddels niet meer bij ons. De een is een intensief traject aan het volgen naar betaald werk en de ander heeft een betaalde

kantoorbaan. Beide geven aan, dat de groei die zij hebben doorgemaakt door onze begeleiding, ervoor heeft gezorgd, dat ze deze stap richting de maatschappij konden maken.

- We hebben 3x een leerling mogen begeleiden bij het vervullen van hun maatschappelijke stage. Daarvan is het de bedoeling, dat scholieren in een tijdbestek van 3 dagen tot een week kennismaken met “een werksituatie”.

Toch zijn er ook situaties uit het afgelopen jaar te noemen, die helaas anders verlopen zijn, dan we hadden gehoopt:

- 1 jongen wilde en wil nog steeds bij ons werken, maar door vervoersproblemen is dat niet gelukt. Ondanks verwoede pogingen, krijgt hij niet de juiste indicatie, waardoor zijn vervoer niet wordt vergoed.
- 1 meisje vanuit het praktijkonderwijs heeft na 3 maanden moeten afhaken, om medische redenen.
- 1 meisje heeft slechts de periode van februari tot de grote vakantie bij ons stage gelopen. Haar problematiek was te complex om haar mee te kunnen nemen in het nieuwe schooljaar.
- 1 dame was bij ons aangenomen, maar heeft zich nooit laten zien.
- 1 meisje is door administratieve problemen van haar stagemanager op haar praktijkschool, helaas niet bij ons terecht gekomen, maar op een ander stageadres, terwijl ze in augustus wel bij ons zou starten.

Maar gelukkig:

- Vanaf de grote vakantie hebben we er 4 nieuwe stagiaires bij: 2 mannelijke die vanuit verschillende zorginstellingen naar ons zijn verwezen. Daarnaast 2 leerlingen vanuit het speciaal onderwijs. Deze 2 laatsten werken zelfs 2 dagen per week in het theehuis.

Zo zijn nu alle dagdelen weer bezet met 2 stagiaires. Voor elke stagiair is het mogelijk een schoonmaakdiploma te behalen, evenals een totaal individueel gericht getuigschrift.

De leerling coördinator draagt er zo veel mogelijk zorg voor, leerlingen bij elkaar te plaatsen, die elkaar in positieve zin aanvullen. Verder wordt er bij de indeling zo veel mogelijk rekening gehouden met welke leerling het beste bij welke vrijwilliger past. Tot slot heeft de leerlingen coördinator ook de taak op zich genomen de begeleidende vrijwilliger zo veel mogelijk te ondersteunen bij de juiste individuele aanpak, die zijn/haar individuele leerling behoeft. Een en ander om de begeleiding zo optimaal mogelijk te laten verlopen.

Met zorginstellingen en scholen vindt 3x per jaar evaluatie plaats van vorderingen, die onze stagiaires maken. Deze contacten zijn ook belangrijk gebleken bij het werven van nieuwe stagiaires.

Vrijwilligers

In 2019 zijn er dit jaar 11 vrijwilligers bijgekomen, terwijl er 3 vrijwilligers zijn gestopt. Wat de gestopte vrijwilligers betreft waren dit twee nieuwe vrijwilligers die erachter kwamen dat het vrijwilligerswerk toch niet helemaal bij hen paste en één nieuwe vrijwilliger die wegens privéomstandigheden niet verder kon. Per saldo stond het aantal vrijwilligers per 31-12-2019 op 43.

De vrijwilligerskoffie-ochtend is geweest op vrijdag 20 december (ik was hierbij alleen het laatste stukje aanwezig, volgens mij was dit meer voor een gezellig samenzijn), de vrijwilligers kick-off voor het begin van het nieuwe seizoen was donderdagmiddag 29 augustus toen zijn we met een boot

gaan varen en uit eten geweest. Hierbij was veel aandacht voor het afscheid van Alexandra als bestuurslid en is ze uitgebreid bedankt. We hebben ook een seizoen afsluiting gehad, dat was de vrijwilligersbarbecue op zaterdag 13 juli om de vrijwilligers te bedanken voor hun inzet en afscheid te nemen van de leerlingen van het afgelopen jaar. Elke leerling is toen ook uitgebreid in het zonnetje gezet voor wat hij geleerd heeft in Theehuis Jansland.

Ron Vonk, secretaris bestuur

08-03-2020